

Unia Europejska oraz Austria – jako państwo członkowskie UE – zobowiązane są do przestrzegania zasady, żeby pracownicy oddelegowani do innego państwa mieli takie same warunki pracy, jak wszyscy inni pracownicy w tym państwie.

Przedsiębiorstwa spoza Austrii, które wynajmują pracowników do pracy tymczasowej lub delegują ich do Austrii, muszą w związku z powyższym przestrzegać miejscowych przepisów o płacy minimalnej oraz kilku innych przepisów prawa pracy obowiązujących w Austrii.

W poniżej zamieszczonych linkach do witryny internetowej znajdują się informacje o płacy minimalnej oraz przepisy z zakresu prawa pracy obowiązujące w Austrii, a także informacje o tym, co należy zrobić, żeby ich przestrzegać.

Poszczególne bloki tematyczne oraz punkty menu zawierają odpowiedzi na takie pytania, jak na przykład:

- Jakich przepisów należy przestrzegać przy delegowaniu i wynajmowaniu pracowników do pracy tymczasowej w Austrii oraz jakie prawa przysługują z tego tytułu?
- Jakie są obowiązujące procedury?
- Jakie instytucje się tym zajmują i mogą udzielić pomocy?

Bloki tematyczne „[Płaca minimalna](#)” i „[Układy zbiorowe](#)” pomagają odszukać obowiązującą w danym przypadku płacę minimalną.

Ważne pojęcia i wymagania mające związek z delegowaniem pracowników lub wynajmowaniem siły roboczej do pracy tymczasowej za granicą objaśniane są w grupie tematów „[Definicje](#)”.

Przy delegowaniu lub wynajmowaniu do robót budowlanych należy częściowo przestrzegać przepisów specjalnych, o których informuje punkt menu „[Roboty budowlane](#)”.

Wgląd w pełne brzmienie austriackich przepisów o delegowaniu pracowników oraz ponadnarodowym wynajmowaniu siły roboczej do pracy tymczasowej możliwy jest w punkcie „[Podstawy prawne](#)”.

Zestawienie linków do instytucji udzielających ustnych lub pisemnych informacji oraz pomocnych w wypadku specjalnych potrzeb znajduje się w punkcie „[Informacje & linki](#)”.

http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_20.999_11/definicje