

Polska



Propozycje ograniczeń w dostępie do austriackiego rynku pracy.

2017-02-24 14:24:19



Austriacki koalicjant rządowy - Partia Socjalistyczna (SPÖ), stale postuluje wprowadzenie daleko idących ograniczeń w dostępie do miejscowego rynku pracy dla pracowników z Europy Wschodniej. Uzasadnia to danymi, wg których większość powstałych w ostatnich latach nowych miejsc pracy została obsadzona przez pracowników przybywających z naszego regionu. W uzgodnionym w końcu stycznia br. rządowym programie na rzecz pracy przyjęto ograniczenie emigracji zarobkowej do Austrii. Eksperti z zakresu prawa unijnego ostrzegają jednak, że siły roboczej z naszego regionu nie można tak po prostu wykluczyć z austriackiego rynku pracy.

W wywiadzie udzielonym dziennikowi „Krone” kanclerz Christian Kern (SPÖ) przedłożył propozycję, która wywołała duże protesty rządowego koalicjanta - Austriackiej Partii Ludowej (ÖVP). W zaprezentowanym następnie stanowisku ogłoszonym przez Urząd Kanclerski przedstawiono szczegóły propozycji, które zdaniem wicekanclerza Reinholda Mitterlehnera (ÖVP) stanowią zwrot w stosunku do wcześniejszej propozycji daleko idących zmian.

Jak będzie funkcjonował tzw. bonus zatrudnienia.

Od oczątku lipca przedsiębiorstwa otrzymają bonusy za utworzenie dodatkowych miejsc pracy. Firma za jedno nowe stanowisko pracy otrzyma zwrot 50 procent opłaconych dodatkowych kosztów płacowych (ponoszone przez pracodawcę koszty składek na ubezpieczenie, urlop). Złożenie wniosku możliwe będzie od 1 lipca 2017 r. i musi nastąpić przed utworzeniem pierwszego, podlegającego wsparciu, miejsca pracy. Pomoc finansowa będzie płatna rocznie z dołu. Zgodnie z informacjami rządu firmy mogą rocznie oszczędzić ok. 4.000 euro na jednego zatrudnionego.

Jakie grupy osób będą wspierane.

Wsparcie dotyczyć będzie osób, które pozostają zarejestrowane w austriackim urzędzie pracy jako bezrobotne, które odeszły ze szkoły (także wyższej) nie kończąc edukacji; zatrudnionych aktualnie w Austrii (zmiana pracy) oraz sytuacji zatrudnienia na bazie tzw. karty czerwono-biało-czerwonej (dot. zatrudnienia specjalistów z krajów trzecich, poza UE, EOG i Szwajcarią). Przez takie działania oczekuje się redukcji bezrobocia i ograniczenia dalszego napływu pracowników z Europy Wschodniej, którzy w ostatnich latach obsadzali wiele nowopowstających miejsca pracy. Pomysł ten krytykuje branża turystyczna: np. na wiele miejsc pracy w Tyrolu zgłaszają się przeważnie kandydaci z Europy Wschodniej.

Ile będzie kosztować program

W następnych ramach finansowych od 2018 do 2021 r. rząd oddaje do dyspozycji na ten cel 2 mld euro. Środki pochodzić będą z budżetu państwa i jeśli wyczerpią się, będzie to oznaczać zakończenie wsparcie. Poprzez realizację programu rząd oczekuje powstanie 160 tys. nowych miejsc pracy.

Czy bonus na zatrudnienie jest zgodny z regulacjami UE

O tym czy wszystko jest zgodne z traktatami i dyrektywami UE stanowiska są rozbieżne. Rząd twierdzi, że tak. Izba Księgowych i Doradców Podatkowych (Die Kammer der Wirtschaftstreuhändler) jest zdania, że bonus „poważnie koliduje z prawem pomocowym UE”. Jeśli Unia uznałaby nieważność bonusu, Austria musiałaby uzyskiwać zwrot korzyści od firm, co byłoby fiaskiem przedsięwzięcia. Z kolei prof. Franz Marhold z Wiedeńskiego Uniwersytetu Gospodarczego uznaje ograniczenie pomocy do osób zameldowanych w urzędzie pracy za zgodne z prawem. Aż 30 procent osób figurujących tam jako bezrobotne nie są austriackimi obywatelami. Wsparcie dla przedsiębiorców dotyczyć będzie także tej grupy. „Pośrednia dyskryminacja” będzie dotyczyć, zdaniem Marholda, absolwentów austriackich szkół różnych szczebli.

Przygotowywane odciążenie przedsiębiorstw tworzących nowe miejsca pracy, nie obejmujące jednak zatrudnianych nowych pracowników z Europy Wschodniej (i innych krajów UE), wraz z dokonaną od stycznia 2017 r. niekorzystną dla pracowników z tego regionu nowelizacją austriackiej ustawy o zwalczaniu dumpingu płacowego i socjalnego jest kolejnym przykładem obostrzeń w dostępie także naszych obywateli do austriackiego rynku pracy. Dyskusja w rządzie nt. ograniczenia wypłat dodatków na przebywające w kraju dzieci

pracowników z tych krajów może z kolej doprowadzić do ograniczenia ich transferów.

WPHI Wiedeń



INNOWACYJNA GOSPODARKA
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**MINISTERSTWO
ROZWOJU**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego